

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

(2023 年 4 月 1 日採用)

単位 (人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	5	7	12	41.7%
消防	0	1	1	0.0%
計	5	8	13	38.5%

2 採用試験の受験者の女性の割合

(2022 年度実施採用試験)

単位 (人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	19	57	76	25.0%
消防	0	9	9	0.0%
計	19	66	85	22.4%

3 職員の女性割合

(2023 年 4 月 1 日現在)

単位 (人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	136	178	314	43.3%
消防	4	54	58	6.9%
計	140	232	372	36.8%

4 平均継続勤務年数

(2022 年度中退職職員) 単位 (年)

区分	女性	男性
行政	35.9	28.7
消防		41.0

5 約 10 年前に採用した職員の男女別継続勤務の割合

(2012 年度から 2014 年度採用)

区分	女性	男性
行政	75.0%	100.0%
消防	100.0%	81.8%

6 育児休業取得率

(2022年度実績)

区分	女性	男性
行政	100.0%	75.0%
消防		0.0%

7 配偶者出産休暇等取得率

(2022年度実績)

区分	配偶者出産休暇	育児参加休暇
行政	50.0%	25.0%
消防	50.0%	50.0%

8 超過勤務の状況

(2022年度実績)

単位(時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
全職員	15.1	12.1	10.2	20.4	9.5	15.4	11.4	14.4	10.8	13.2	10.9	17.0

9 年次有給休暇取得率

(2022年実績)

	年次有給休暇
全職員	32.1%

10 管理職の女性職員の割合

(2023年4月1日現在)

単位(人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	9	33	42	21.4%
消防	1	4	5	20.0%
計	10	37	47	21.3%

11 各役職段階の職員の女性職員の割合

(2023年4月1日現在)

行政

単位(人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0	8	8	0.0%
次長級	1	0	1	100.0%
課長級	8	25	33	24.2%
主幹級	1	3	4	25.0%
課長補佐級	0	4	4	0.0%
係長級	23	44	67	34.3%
計	33	84	117	28.2%

消防

単位 (人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0	1	1	0.0%
次長級	0	0	0	0.0%
課長級	1	3	4	25.0%
主幹級	0	0	0	0.0%
課長補佐級	0	5	5	0.0%
係長級	1	7	8	12.5%
計	2	16	18	11.1%